

כלי ארבעת הדפוסים

**מצגת מתוך קורס:
פיתוח המרחב החינוכי הרשותי
במציאות החדשה**

ייזום: ד"ר טל שריר, מנהלת המחלקה לאסדרה דינאמית, אגף מו"פ, ניסויים ויוזמות
פיתוח: שי פינצ'בסקי, אגף מו"פ, ניסויים ויוזמות

"באופן היסטורי מגיפות הכריחו את האנושות

להיפרד מן העבר ולדמיין את העולם באופן מחודש.

המגיפה הנוכחית איינה שונה, היא שער כניסה

בין עולם אחד ועולם אחר."

- ארודנדהטי רוי -

חלק א'

ארבעה דפוסים של שינוי*

בחלק זה נתבונן בארבעה דפוסים של שינוי המתרחשים אחרי מגיפות ומשברים, וננסה לחזות לאן השינויים עשויים להוביל אותנו.

צמיחה

דפוס
ראשון

סיפור על עוד דברים שמתרחשים לטובה או לרעה והקצב שלהם עולה.

- * מה גדל מהר יותר מבעבר
בעקבות המגיפה?
- * אילו הזדמנויות נוצרות
בטווח של 3-5 שנים קדימה?
- * מה נוכל לעשות כדי להעצים
את המגמות לטובת החינוך?

- עבודה מהבית.
- שירות אונליין: רפואה, קניות.
- מודעות גוברת לבריאות.
- קבוצות קטנות וקבועות.
- למידת חוץ/למידה עצמית.
- בועות חינוך אלטרנטיבי.

אילוצים | דפוס שני

סיפור על קבלת מגבלות ושינוי סדרי עדיפויות
בתקופות קשות לטובת הכלל



- ריחוק חברתי וצמצום מחוות.
- קבוצות שייכות קטנות.
- חקיקה מצמצמת תנועה.
- ירידה בהשקעת כספים.
- הקטנת מרווחים בין פגישות.

* אילו מגבלות חדשות נוצרו

בתקופת הקורונה וצפויות להימשך?

* אילו הזדמנויות מייצרות המגבלות

בטווח של 3-5 שנים קדימה?

* מה תוכלו לעשות כדי להעצים

את המגמות לטובת החינוך?

Closed

LOCKDOWN





התמוטטות

דפוס
שלישי

סיפור על כישלון המערכות הגדולות
בניסיון להתגבר על חולשות ושינויים גדולים



דוגמאות:

- התמוטטות בביקוש לבגדים בשוק העולמי.
- שרשראות אספקה JUST IN TIME.
- ירידה WELL BEING.
- ירידה בשיעור הנשים המשתתפות בשוק העבודה.
- ירידה באמון הציבור לגבי חיסונים.

אילו כשלים מערכתיים נמצאים בעלייה?

איזה היבט אפשר למלא? איזה מדרון חלקלק אפשר למנוע?

אילו הזדמנויות נוצרות בטווח של 3-5 שנים קדימה?

מה תוכלו לעשות כדי לתת מענים חינוכיים?

שינוי יסודי

דפוס
רביעי

סיפור "א-הא", של מתיחת גבולות הדימיון ומציאת אפשר חדש, אתגור הנחות ישנות כיצד דברים עובדים.

- טכנולוגיות משבשות תעסוקה וצריכה.
- מזון מהונדס במעבדות.
- בית ספר כתפיסה ולא כמקום.

* מה נחשב בעבר לא הגיוני בחינוך
וכעת על סף פריצה?
(העלו רעיונות פרובוקטיביים
שיכולים להתמש ב- 3-5 שנים
הקרובות).

* אילו הזדמנויות נוצרות
בטווח של 3-5 שנים קדימה?
* מה תוכלו לעשות כדי להעצים
את המגמות לטובת החינוך?

חלק ב' קייסטאדיז

בחלק זה יוצגו ארבעה קייסטאדיז שנותחו בשנת תשפ"א

עלייה בביקושים לחינוך אלטרנטיבי

כיצד נגדיל את השיוויון במתן חינוך עדכני לכל באי העיר?

קייסטאדי

#1



• צמיחה: גידול במספר הבקשות של הורים להקמת מוסדות אלטרנטיביים.

• צמיחה: תפיסת חינוך מבוססת מיומנויות (מונטסורי - כישורי עצמאות לדוגמא)

• שינוי יסודי: פתיחת מסגרות חוץ בית ספריות משלימות/חליפיות ללמידה.

• התמוטטות: דפוסי הוראה ישנים, כגון הוראה פרונטלית.

• אילוצים: למידה במוסד חינוכי קרוב לבית.



מרחבי חינוך

המסגרת

IMPACT SCHOOL

תוך 24 שעות: משקיע "הכרישים" פתח בית ספר אלטרנטיבי לטובת הילדים שנשכחו בבית

זוהר לבקוביץ' חשב שהוא ילמד את הבת שלו והחברים שלה, שיושבים כבר שנה בבית ולומדים מהזום, קצת שיעורים על יזמות, בקניון הקרוב לביתם. תוך 24 שעות, הפוסט שהוא כתב בנושא הפך למיזם ארצי, שרשומים אליו אלפי ילדים, ומיטב הבכירים במשק הישראלי שנרתמו לקריאה ורוצים ללמד

אפרת נמברג יונגר | make | פורסם 22/02/21 17:17 | עודכן 22/02/21 19:30

43,851 הדפסה 55

א-א



מקור

מקור

בית ספר למיומנויות המאה ה-21

הוא צריך לחייך כשהוא לומד. היא רוצה להיות מאתגרת, משמעותית, עם החברים שלה. באימפקט סקול רוכשים כלים רגשיים חברתיים ומעשיים לשנות את העולם, גם בימי קורונה. *לגילאי 9-13

[דברו איתנו](#) [קבעו שיחה אישית](#)

Impact School by Madeoa



JOLT

אנחנו בונים אלטרנטיבה מודרנית להשכלה הגבוהה מאז 2015: בודקים מה באמת יעזור לך לקדם את הקריירה שלך, בונים תכנים מתאימים, דואגים לנקות מזה את הבולשיט, מוצאים את האנשים המתאימים ביותר מסביב לעולם ללמד את זה - ומנגישים את התוכן במחיר שפוי ובצורה גמישה שתתאים לחיים שלך. להצליח לעשות את זה מניע אותנו כל בוקר מחדש.

אנחנו מאמינים שהעולם נמצא בעיצומו של השינוי הכלכלי הגדול ביותר אי פעם - אנחנו קיימים כדי לאפשר לאנשים למצוא את המקום הטוב ביותר בסדר החדש.

כגוף שאינו כפוף לרגולציה אקדמית - ושמודד את עצמו על כל שיעור ושיעור - משמעות הדבר היא שכל שעה בג'ולט נבנתה ושוכללה למטרה אחת בלבד: לדחוף אותך קדימה.

מקור

המשימה שלנו לתת לסטודנטים שלנו יתרון תחרותי בעסקים



מרחבי חינוך



"מונטסורי האמינה שהשנים הראשונות הן החשובות ביותר בהתפתחות הילד" | אילוסטרציה: Shutterstock, Monkey Business Images

בשנים האחרונות הפכו הורים מודעים ביותר לאופן וטיב החינוך של ילדיהם, והופכים שותפים פעילים בקבלת ההחלטה היכן ילדם ילמד ויתפתח בשנות חייו המוקדמות. לא פלא שגם שיטת החינוך המונטסורית זכתה למנת התעניינות גוברת והולכת בקרב הורים ואנשי חינוך. את השיטה המונטסורית הגתה ופיתחה ד"ר מריה מונטסורי, מחנכת איטלקייה, מדענית, רופאה ופסיכיאטרית, פילוסופית, פמיניסטית ופעילה למען זכויות אדם.

"בחינוך על פי מונטסורי, הלמידה מושגת בתהליך ייחודי שבו הילד לומד מתוך הינע פנימי", מסבירה ד"ר שלומית אביב, שכתבה את הספר "מונטסורי והילד במאה ה-21", מנהלת את גני מונטסורי הגן של שלומית ומלווה את צמיחת בית חינוך "מונטסורי יער", הממוקם בבית ספר החקלאי מקווה ישראל בחולון. "השיטה מסתמכת על אינסטינקט הלמידה של הילד, שהוא אוטוידקט מטבעו. מסגרת הלימודים והתכנים הנלמדים מיועדים להקנות ללומד מיומנויות למידה עצמאית לכל ימי חייו, מה שנקרא long life learner."

[מקור](#)

חינוך מונטסורי

כך תקנו לילד ביטחון עצמי אמיתי

מה משותף למארק צוקרברג, ביל גייטס ויהודה עמיחי? כולם למדו בבתי ספר מונטסוריים וזוקפים חלק מההצלחה בחיים לזכות שיטת החינוך הזו, ששמה דגש על התנעת יכולת הלימוד העצמאית שיש בכל ילד

רעות עוזיאל | mako | פורסם 04/10/19 07:01 | עודכן 04/10/19 19:49

28,371 5 הדפסה



התאמות של מערכת החינוך

חדשות | חינוך וחברה

מקור



אור קשתי

התראות במייל

פורסם 02.04.21

"לקחי הקורונה": במשרד החינוך בוחנים רפורמה מקיפה בחטיבות

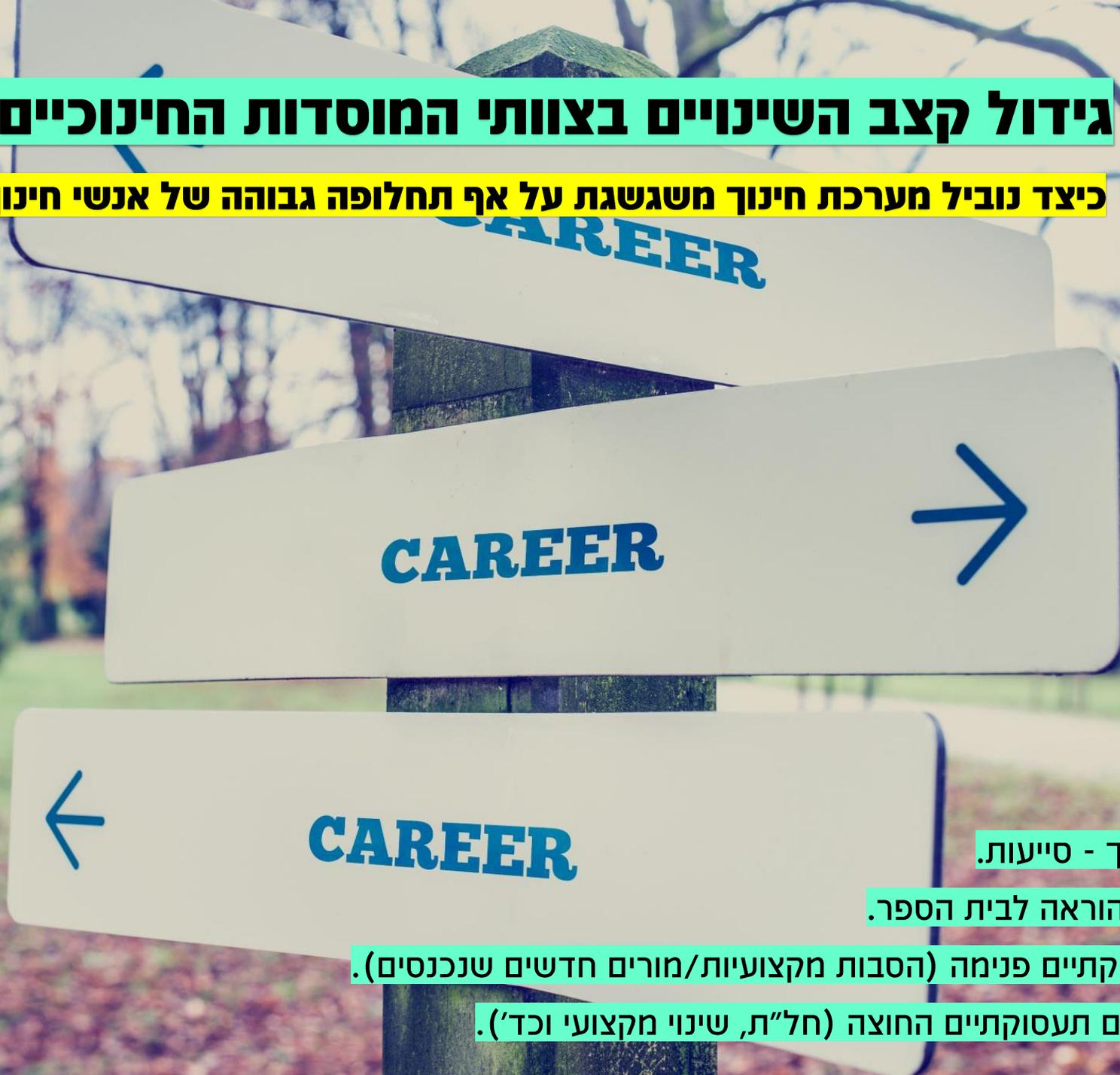
התוכנית המתגבשת לקראת 1 בספטמבר כוללת צמצום מקצועות, הרחבת היכולת של מנהלים לבחור תכנים ואפשרות ללמוד מחוץ לבתי הספר. אלא שחלק מהמפקחים על המקצועות חוששים מהשינוי

גידול קצב השינויים בצוותי המוסדות החינוכיים

כיצד נוביל מערכת חינוך משגשגת על אף תחלופה גבוהה של אנשי חינוך?

קייסטאדי

#2



צמיחה: גידול בצוות תומך - סייעות.

אילוץ: כניסה של תומכי הוראה לבית הספר.

שינוי יסודי: שינויים תעסוקתיים פנימה (הסבות מקצועיות/מורים חדשים שנכנסים).

אילוץ/התמוטטות: שינויים תעסוקתיים החוצה (חל"ת, שינוי מקצועי וכד').

האצה בממשק אדם - טכנולוגיה

קייסטאדי

#3

כיצד נתאים את הלמידה לעידן החדש?

• צמיחה: גידול בזמן שימוש במסכים.

• התמוטטות: קיטון משרות ושינוי מבני עבודה

• עקב ייעולים טכנולוגיים (לדוגמא: וולט).

• שינוי יסודי: גידול בשימוש בלמידה מרחוק

של ארגונים ומוסדות חינוך.

• שינוי יסודי: שימת דגש על טכנולוגיות

מבוססות בינה מלאכותית בשוק העבודה.

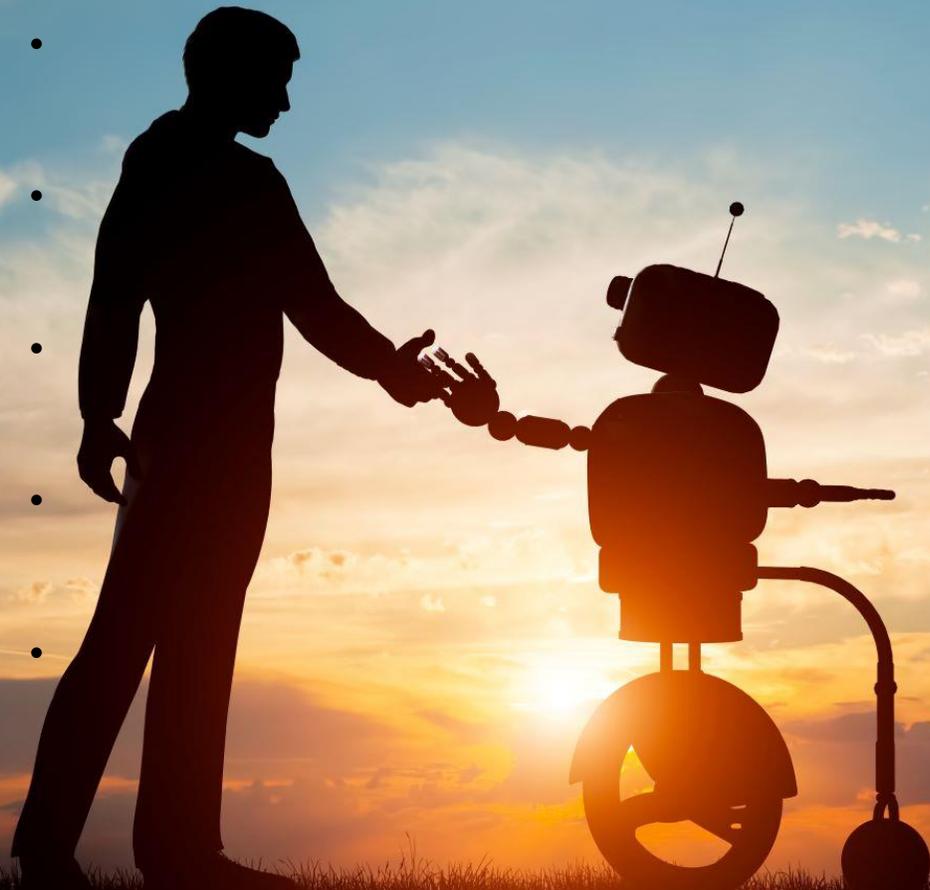
• אילוצים: פער גדול בין צרכי המעסיקים לבין

ידע עימו באים העובדים לשוק העבודה.

• צמיחה: זמינות של משחקים וכלים

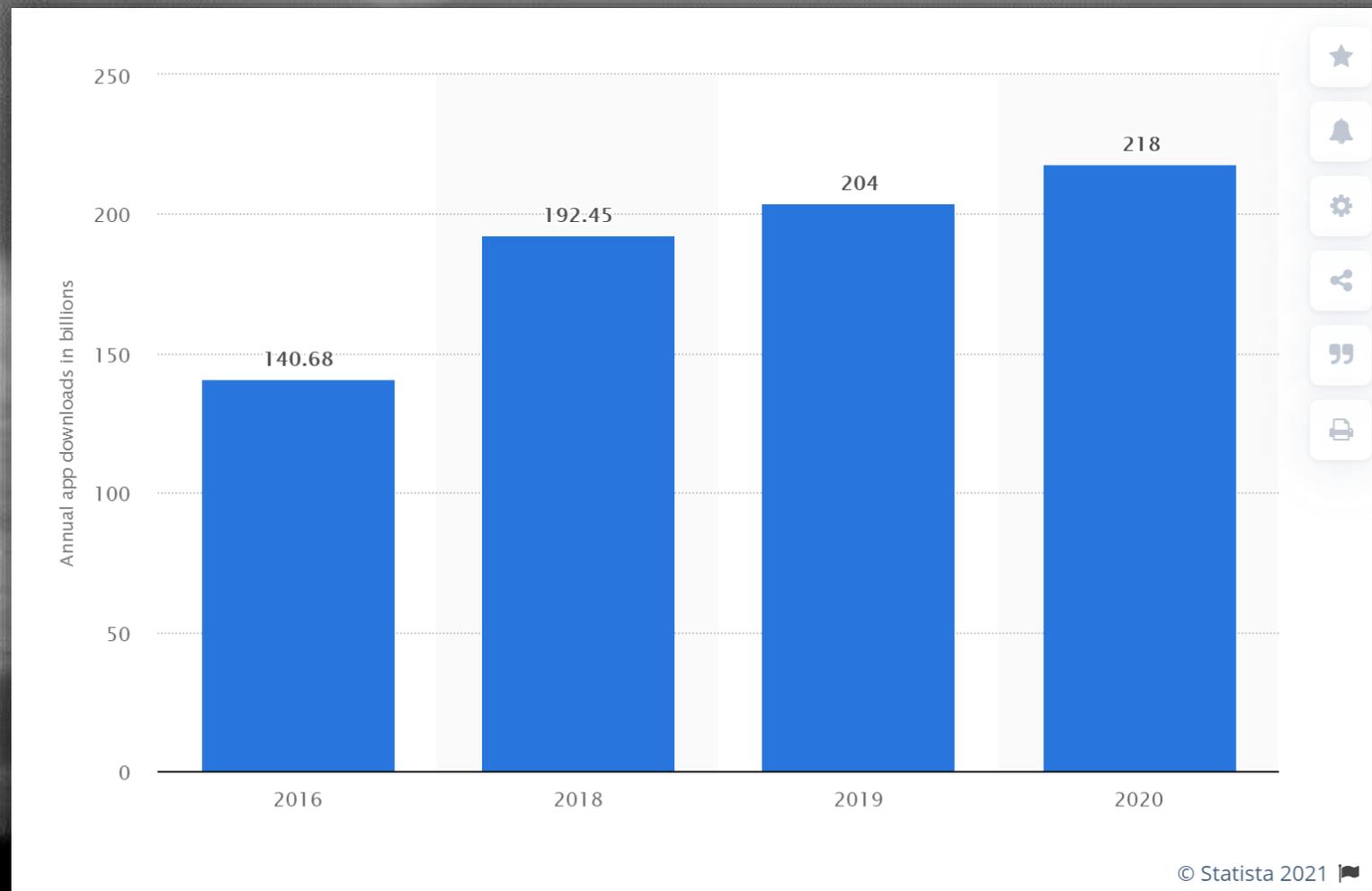
למשימות יומיומיות ולתכנות ללא קוד

(נו קודינג).



שינוי בקצב הורדת אפליקציות בין 2016 ל- 2020

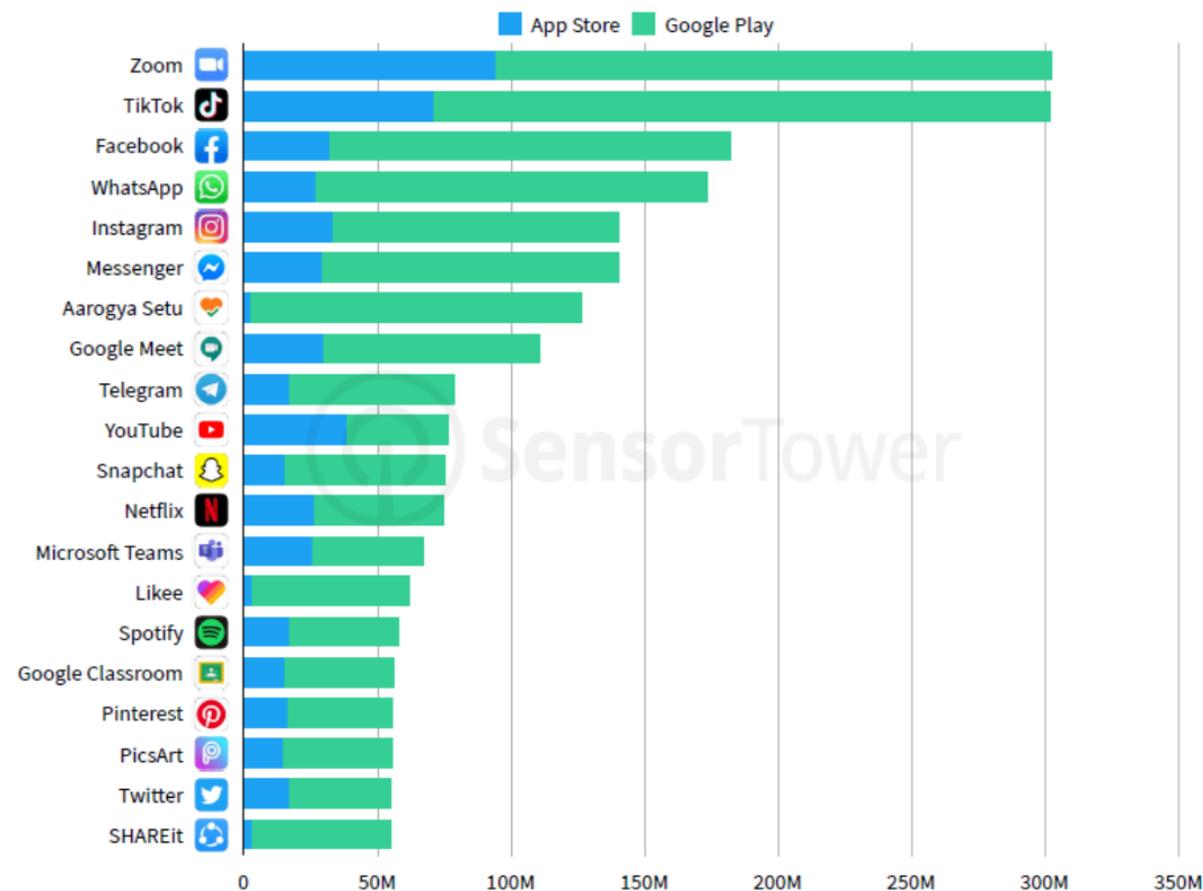
כיצד ישפיע שימוש גובר באפליקציות על החינוך ברשות?



האפליקציות שהורדו הכי הרבה ברבעון השני ב- 2020

כיצד טכנולוגיה בשימוש נרחב יכולה להשפיע לטובה על הלמידה?

Most-downloaded apps overall worldwide, Q2 2020 (Sensor Tower)



Data source: [Sensor Tower](#)

פיתוח מערכות יחסים חברתיות בעידן דיגיטלי ולאחר מגיפה

קייסטאדי

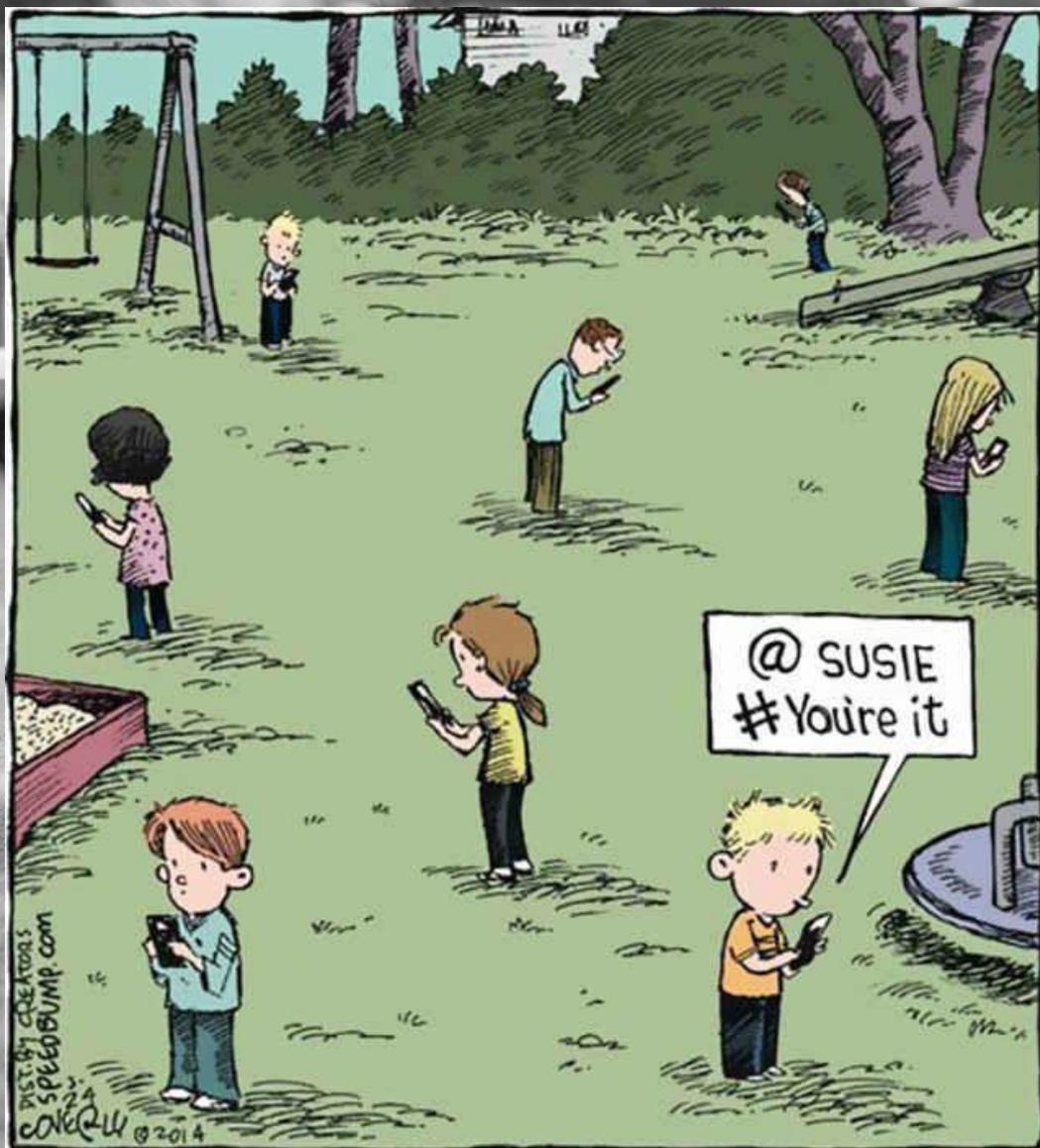
#4

איך ייראו מערכות יחסים חברתיות בתקופה שאחרי קורונה?
אילו כלים ומענים רגשיים כדאי לפתח כדי לאפשר התמודדות במציאות משתנה?



- אילוץ: ילדים נפגשים בבית הספר בקבוצות יותר קטנות.
- אילוץ: למעלה משנה חוגים הצטמצמו וגם ביקורים בבתים.
- צמיחה: השימוש הטכנולוגי עולה, נוצרות חברויות מסוג אחר.
- שינוי יסודי: ילדים נולדים לתוך לתוך הטכנולוגיות.
- שינוי יסודי: מעבר לדפוסית תקשורת טכנולוגיים ומקוצרים

פיתוח מערכות יחסים חברתיות בעידן דיגיטלי ולאחר מגיפה



מקור



מקור

תודה!

