

תכנית מרחבי חינוך: קורס פיתוח המרחב החינוכי בונים תכנית עבודה

פיתוח: שי פינצ'בסקי, אגף מו"פ, ניסויים ויזמות



תכנון

תכנית פעולה
אג'ילית

אפיון

אתגר מרכזי
ארגון מורכב מסתגל
OKR

עדכון

מגמות עתיד
4 הדפוסים



תכנית פעולה
אג'לית

אתגר מרכזי
ארגון מורכב מסתגל
OKR

מגמות עתיד
4 הדפוסים



James Clear ✓

3d • 🌐

JAMES CLEAR

"Where to focus:

For the beginner, execution.

For the intermediate, strategy.

For the expert, mindset."

Learn more at [JAMESCLEAR.COM](https://jamesclear.com)

**PLAN
YOUR
HOW**

AGILE

תכניות זריזות וגמישות במציאות משתנה

"המוצר השלם"

התייחסות לכלל המרכיבים מההתחלה

Not like this....



1



2



3



4

Like this!



1



2



3



4



5



Henrik Kniberg

שיפור

תוד

כדי

תנועה

"משהו קטן וטוב"

פירוק כל רכיבי המשימה ליחידות קטנות
המחוברות לתמונה הגדולה

1 משימות קטנות

2 צוותי משימה קטנים

3 יחידות זמן קצרות (ספרינטים)

מפגש יומי קצרצר

מפגש "בעמידה" המאפשר עדכונים מהירים,
משוב, שיתוף פעולה וקבלת החלטות.

עד 15 דקות. זהו.

משוב תקופתי

מה עבד נהדר?

מה אפשר לשפר (פעולות, תהליכים, שת"פ)?

מה נוכל להספיק עד למפגש הבא?

למה אנחנו זקוקים כדי להתקדם?

אילו רכיבים ייכנסו לספרינט הבא?

עד 15 דקות. זהו.

דוגמה - העלאת שמחת החיים, מקיף ד' אשדוד

מהם המרכיבים של שמחת חיים בבית הספר למשל?

- קשר אישי בין מורים מקצועיים ותלמידים
- אינטראקציות בין תלמידים
- פדגוגיה משמחת בדגש על הערכה

אילו יחידות קטנות מרכיבות את כל אחד מהם?

- יחידות זמן שיחה אישיות, בית פתוח וכד'
- הפסקות גדולות
- הערכה הכוללת רכיבים של פסיכולוגיה חיובית

שיפור

תוך

כדי

תנועה

הפרוייקטור

איך להוביל פרוייקט מושלם?

* פגישות עדכון קצרות (10 דק')

* לעודד אחריות שיתופית

* לבנות לוח שיתופי של משימות

מאפיין 5

מתאים את
המשימות למציאות
המשתנה

מאפיין 4

אחראי לעמידה
בלו"ז

מאפיין 3

מחבר את כולם
לתמונה הגדולה

מאפיין 2

מומחה בהסרת
חסמים ובפתרון
בעיות

מאפיין 1

איש של אנשים:
מעודד ומעצים
את חברי הצוות

איך תדעו שהגעתם ליעד?

רואים בשטח שינוי ממשי

השינוי רציף ונובע מהמהלכים

צמחתם כצוות

יש רצון להמשיך יישום

מאפיינים של תכנית עבודה מעולה

גשר - מחברת בין:

אתגר בעל פוטנציאל השפעה גבוה

יעדים מעוררי השראה

צוות מתאים

פעולות מינימקס מלהיבות

תחנות בקרה

קוהרנטיות

אתגר

מדד תוצאתי

שיעזור לכם לדעת שהגעתם ליעד

פעולות קטנות וזריזות

שיקדמו את המדדים התוצאתיים

כל אחד מהשקפים הבאים יסייע לכם בתכנון מהלך
אג'ילי הכולל:

- בחירת מטרה אחת גדולה
- תכנון שלושה מרכיבים מרכזיים
- פיתוח חמש משימות קטנות
- זיהוי שותפים, מועדי פעולה ומשאבים נדרשים
- תכנון תחנות בקרה

כלי
עבודה
לתכנון
אג'ילי

- * יישומית ונגזרת מהתכלית שלכם.
- * ברת השגה בחודש הקרוב.
- * מייצרת שינוי של מחש ביחס לקיים.
- * רציפה.

מטרה אחת גדולה

המטרה היא:

1

3 מרכיבים מרכזיים

* מהם 3 המרכיבים המרכזיים של תכנית הפעולה?

תיאור המרכיבים:

מרכיב 3

מרכיב 2

מרכיב 1

משימות קטנות 5

* מהן המשימות המרכזיות
שעליכם לבצע למימוש המטרה?

משימה 5

משימה 4

משימה 3

משימה 2

משימה 1

שותפים ומועדים

* מי השותפים לכל משימה?
ומהם מועדי הביצוע (הספרינטים?)

משימה 5

משימה 4

משימה 3

משימה 2

משימה 1

משאבים

* אילו משאבים נדרשים לכל משימה?

משימה 5

משימה 4

משימה 3

משימה 2

משימה 1

תחנות בקרה

* מחתי תבדקו התקדמות לכל משימה?

משימה 5

משימה 4

משימה 3

משימה 2

משימה 1

האדם שישרוד וישגשג

אחרי שיצליח

להגמיש

את מחשבתו,

מעשיו והרגליו

תוך כדי החיים.

(ליאור פרנקל)



**האדם
המסתגל:**